

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 企業名

付知土建株式会社

2. 計画期間

2024年9月1日～2026年8月31日

3. 目的

女性の活躍を推進し、土木現場における男女平等の実現を図ることを目的とする。

4. 現状分析

従業員数：35人（正社員：30人）

男性：31人（正社員：28人）

女性：4人（正社員：2人）

管理職に占める女性比率：11.1%（女性管理職1名／管理職8名）

5. 行動目標

①女性が興味を持てるような情報発信を行うため、Instagramを活用し、女性フォロワー数を現在の34.4%から43%に引き上げる。

②管理職に占める女性比率を2025年8月31日までに25%に引き上げる。

女性社員が現場で活躍できるよう、指導・サポート体制を強化し、仕事のスキル向上を図る。

6. 具体的な取り組み

①他社で活躍する女性社員とのネットワーク構築

他社で活躍する女性社員を対象に、情報共有や支援を行うネットワークを構築。定期的な交流会を開催し、経験やノウハウの共有を促進することで、土木業界全体での女性の地位向上を図る。

②キャリア相談会の実施

他社で活躍する女性社員を招き、キャリア形成に関する相談会を年2回実施。具体的な事例を交えたアドバイスを受けることで、現役社員のキャリア意識を高める。

③現場技術研修の充実

定期的に現場での具体的な技術研修を実施し、特に重機操作や施工管理に必要なスキルを磨く機会を設ける。これにより、女性社員が現場での実践的なスキルを向上させ、自信を持って業務に取り組むことができるようにする。

④コミュニケーション活性化施策

女性社員と男性社員の間でのコミュニケーションを活性化するため、定期的な現場の振り返りミーティングを開催し、意見交換や情報共有の場を設ける。この取り組みにより、男女間の理解を深め、協力関係を築く。

7. 進捗状況の評価

毎年、目標達成度を評価し、必要に応じて行動計画を見直す。進捗状況については社内での報告会を通じて共有し、全社員に周知する。